РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Совет ШЕЛАБОЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

«23» декабря 2024 г. № 46

с. Шелаболиха

|  |  |
| --- | --- |
| О Положении о порядке и условиях предоставления мер социальной под-держки молодым специалистам культу-ры в муниципальном образовании му-ниципальный район Шелаболихинский район Алтайского края |  |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, на основании части 1 статьи 51 Устава района Совет депутатов Шелаболихинского района

РЕШИЛ:

1. Принять Положение о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам культуры в муниципальном образовании Шелаболихинский район Алтайского края.

2. Направить указанное Положение Главе Шелаболихинского района Алтайского края для подписания и опубликования в уставном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов Шелаболихинского района по вопросам социальной политики, образованию, здоровья населения, культуре, спорту и делам молодежи.

Председатель Совета депутатов

Шелаболихинского района К.В. Антропов

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам культуры в муниципальном образовании муниципальный район Шелаболихинский район Алтайского края (далее – Положение)

Принято решением Совета депутатов . Шелаболихинского района

от «23» декабря 2024 года № 46

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста, впервые заключившего трудовой договор с Учреждением культуры, осуществляющим свою деятельность на территории Шелаболихинского района (далее – молодой специа-лист), возможности профессионального роста, гарантии и компенсации, предоставляемые Учреждением культуры молодым специалистам.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с другими федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения культуры Шелаболихинского района (далее - Учреждение культуры).

1.3. Цель разработки настоящего Положения - привлечение талантливой молодежи для трудоустройства, содействие в адаптации молодых специалистов к корпоративной среде, установление ими длительных трудовых отношений с Учреждением культуры.

14. Положение распространяется на молодых специалистов всех структурных подразделений и филиалов Учреждения культуры.

**2. Статус молодого специалиста**

2.1. К молоды специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с Учреждением культуры.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение пяти лет.

2.4. В случае перевода молодого специалиста из одного структурного подразделения Учреждения культуры в другое указанный статус за ним сохраняется.

2.5. Статус молодого специалиста может быть продлен в следующих случаях:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучения с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и зашиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по беременности и родам;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Продление статуса молодого специалиста возможно на срок не более пяти лет при условии не достижения молодым специалистом предельного возраста, указанного в п. 2.1 настоящего Положения.

2.6. Статус молодого специалиста прекращается в случаях:

истечения срока, указанного в п. 2.3 настоящего Положения;

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя;

невыполнения обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.7. Досрочное прекращение статуса молодого специалиста производится приказом руководителя Учреждения культуры.

2.8. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения культуры.

**3. Обязанности сторон**

3.1. Учреждение культуры обязуется:

3.1.1. Предоставить молодому специалисту работу в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

3.1.2. Способствовать карьерному росту молодого специалиста с учетом уровня его профессиональной подготовки, деловых и личностных качеств.

3.1.3. Способствовать повышению квалификации молодого специалиста путем организации семинаров, тренингов, направления на дальнейшее обучение с целью углубления знаний молодого специалиста в профессиональной сфере.

3.1.4. Способствовать активному участию молодого специалиста в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии Учреждения культуры.

3.1.5. Обеспечивать индивидуальный подход к каждому молодому специалисту, направленный на наиболее полное использование его творческого, профессионального и научного потенциала.

3.2. Молодой специалист обязан:

3.2.1. Выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения культуры.

3.2.2. Проявлять творческий подход к выполнению своих должностных обязанностей и решению профессиональных задач.

3.2.3. Совершенствовать свой профессиональный уровень, повышать квалификацию.

3.2.4. Соблюдать корпоративные нормы и правила, действующие в Учреждении культуры.

3.2.5. Уважительно относиться к другим сотрудникам и руководству Учреждения культуры, поддерживать благоприятный климат в трудовом коллективе Учреждения культуры.

**4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

4.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом района, локальными нормативными актами Учреждения культуры, а также настоящим Положением.

4.2. Молодому специалисту единовременно предоставляется финансовая помощь в виде выплаты подъемного пособия.

Подъемное пособие выплачивается:

в размере ста тысяч рублей молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование;

в размере пятидесяти тысяч рублей молодому специалисту, имеющему среднее профессиональное образование.

Выплата пособия оформляется приказом директора Учреждения культуры и осуществляется в течение года со дня приема на работу.

4.3. Молодому специалисту ежемесячно компенсируются фактические расходы на оплату аренды жилья в сумме, не превышающей среднестатистическую стоимость аренды жилья на территории района.

4.4. Молодому специалисту ежемесячно компенсируются фактические расходы на содержание детей в дошкольных образовательных организациях в размера 50% от суммы родительской платы, которая взимается за присмотр и уход за ребенком, в дошкольном муниципальном учреждении.

4.5. В случае направления молодого специалиста на дальнейшее обучение в высшее учебное заведение с целью повышения квалификации, по имеющейся специальности, либо с целью получения смежной специальности, Учреждение культуры компенсирует молодому специалисту плату за обучение в полном размере.

4.6. Молодому специалисту в течение первых трех лет после окончания обучения по специальности и трудоустройстве осуществляются ежегодные дополнительные выплаты в размере:

15 % годового заработка молодого специалиста за первый рабочий год после окончания обучения;

20 % годового заработка молодого специалиста за второй рабочий год после окончания обучения;

25 % годового заработка молодого специалиста за третий рабочий год после окончания обучения.

4.7. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций, предоставляемых молодому специалисту, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Шелаболихинский район Алтайского края, предусмотренных на финансирование муниципальной программы «Культура Шелаболихинского района».

4.8. В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию без уважительной причины, связанной с невозможностью продолжения им работы в Учреждении культуры, а равно в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3, 4, 5, 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 3,5 - 8, 11 ч. 1 ст. 81, пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пяти лет работы молодого специалиста в Учреждения культуры, выплаты и компенсации, указанные в п. 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6. настоящего Положения, подлежат возмещению в бюджет муниципального образования Шелаболихинский район Алтайского края в объеме пропорционально неотработанного времени.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия решением Совета депутатов Шелаболихинского района и действует до его изменения или отмены.

5.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.

Глава района А.Н. Шушунов

«23» июля 2024 г.

№ 17